

Số: 756/KH-ĐKKVCP

Cẩm Phả, ngày 07 tháng 06 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng lao động hợp đồng, năm 2024

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn Bộ Luật lao động hiện hành;

- Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế Hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;

- Quyết định số 5303/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 208/QĐ-UBND ngày 16/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc xếp lại hạng Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh;

- Quyết định số 2985/QĐ-UBND ngày 14/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao quyền tự chủ tài chính đối với ĐVSN y tế giai đoạn 2023-2025;

- Quyết định số 3878/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về việc phê duyệt Đề án tự chủ của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh, giai đoạn 2023-2025;

- Quyết định số 2022/QĐ-UBND ngày 21/7/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh;

- Quyết định số 50/QĐ-SYT ngày 12/01/2023 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế;

- Công văn số 139/SNV-CCVC ngày 03/02/2023 của Sở Nội vụ Quảng Ninh về hướng dẫn tạm thời hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Công văn số 5383/SYT-VP ngày 19/12/2023 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc thực hiện Đề án tự chủ tại Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả;

- Quyết định số 399/QĐ-ĐKKVCP ngày 29/03/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm;

- Quyết định số 226/QĐ-ĐKKVCP ngày 01/02/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt số lượng người làm việc theo vị trí việc làm năm 2024.;

- Quyết định số 639/QĐ-ĐKKVCP ngày 17/05/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc ban hành Quy định tuyển chọn, ký kết hợp đồng lao động đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả;

- Nghị quyết cuộc họp Ban Giám đốc và cán bộ chủ chốt Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả ngày 14/5/2024.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyển dụng bổ sung số lượng người làm việc, đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực tại Bệnh viện.

- Lựa chọn được nhân sự có phẩm chất đạo đức tốt, nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; của ngành y tế; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác theo yêu cầu của vị trí việc làm,... đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Vị trí việc làm và số người làm việc cần tuyển dụng đảm bảo đúng theo Đề án vị trí việc làm được phê duyệt tại Quyết định 399/QĐ-ĐKKVCP ngày 29/03/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và Quyết định số 226/QĐ-ĐKKVCP ngày 01/02/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt số lượng người làm việc theo vị trí việc làm, năm 2024.

- Công tác tuyển dụng phải được thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đảm bảo tính cạnh tranh và phù hợp với quy định của cơ quan có thẩm quyền và theo phân cấp quản lý.

III. SỐ LƯỢNG, CHỈ TIÊU, VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN

1. Số lượng người làm việc được phê duyệt năm 2024: 438 chỉ tiêu.

2. Số lượng người làm việc của Bệnh viện hiện có (tính đến ngày 17/5/2024): 325 người.

3. Số lượng người làm việc chưa tuyển dụng: 113 chỉ tiêu.

4. Số lượng chỉ tiêu tuyển dụng hợp đồng lao động (HDLĐ) năm 2024: **27 chỉ tiêu/05 VTVL**.

5. Số lượng chỉ tiêu cần tuyển theo từng VTVL cụ thể như sau:

STT	Tên VTVL	Chức danh nghề nghiệp; chuyên ngành	Hạng CDNN (Tối thiểu)	Số lượng	Ghi chú
1	Bác sĩ	Đa khoa	III	05	- 01 làm việc tại khoa Nội - Lão khoa; - 01 làm việc tại khoa Hồi sức tích cực, chống độc - Thận nhân tạo; - 02 làm việc tại khoa Bệnh nhiệt đới; - 01 làm việc tại khoa Nhi.
		Y học cổ truyền	III	01	Làm việc tại Khoa YHCT-PHCN
		Răng hàm mặt	III	02	Làm việc tại Khoa RHM
2	Dược sĩ	Dược sĩ đại học	III	01	Làm việc tại Khoa Dược
		Dược sĩ cao đẳng	IV	01	
3	Kỹ thuật y	Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành xét nghiệm	IV	01	Làm việc tại Khoa xét nghiệm. Trường hợp Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành xét nghiệm có trình độ đại học tham dự tuyển dụng, nếu thi đạt sẽ được Bệnh viện thực hiện ký HĐLĐ tương đương chức danh Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành xét nghiệm hạng III.
		Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành phục hồi chức năng	III	01	Làm việc tại Khoa YHCT-PHCN
		Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành Răng hàm mặt	IV	01	Làm việc tại Khoa RHM. Trường hợp Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành Răng hàm mặt có trình độ đại học tham dự tuyển dụng, nếu thi đạt sẽ được Bệnh viện thực hiện ký HĐLĐ tương đương chức danh Kỹ thuật y hạng III.
4	Điều dưỡng	Điều dưỡng	III	02	Làm việc tại các khoa lâm sàng
		Điều dưỡng	IV	11	
5	Dinh dưỡng	Đại học trở lên nhóm ngành dinh dưỡng; hoặc bác sĩ nhóm ngành y học và tốt nghiệp sau đại học nhóm ngành dinh dưỡng;	III	01	Làm việc tại Phòng Điều dưỡng
Tổng cộng: 27 chỉ tiêu/05 vị trí việc làm					

IV. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Yêu cầu chung:

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Có đơn đăng ký dự tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, bằng điểm, chứng chỉ đào tạo đáp ứng đủ các điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, yêu cầu của vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại địa phương hoặc đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc...
- Đang trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc của vị trí việc làm dự tuyển.

2. Yêu cầu cho từng vị trí việc làm (Có Phụ lục chi tiết điều kiện, tiêu chuẩn theo VTVL kèm theo)

V. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Thẩm định hồ sơ:

Các hồ sơ dự tuyển có đủ điều kiện, tiêu chuẩn... của từng vị trí việc làm theo Kế hoạch này sẽ được tham gia kỳ thi tuyển, xét tuyển HĐLĐ năm 2024 của Bệnh viện.

2. Hình thức tuyển dụng:

2.1. Đối tượng được sĩ, điều dưỡng: Thực hiện tuyển dụng HĐLĐ bằng hình thức thi tuyển, thông qua 02 vòng thi. Cụ thể như sau:

(i1) Điều dưỡng:

- Vòng 1: Thực hành kỹ năng chuyên môn;
- Vòng 2: Phỏng vấn trực tiếp.

(i2) Dược sĩ:

- Vòng 1: Thi trắc nghiệm kiến thức chuyên ngành;
- Vòng 2: Phỏng vấn trực tiếp.

2.1.1. Vòng 1:

a) Đối tượng điều dưỡng: Thi thực hành kỹ năng chuyên môn theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.

Mỗi ứng viên thi thực hành 01 (Một) quy trình kỹ thuật chuyên môn được quy định tại các văn bản chuyên ngành hiện hành của cấp có thẩm quyền. Ứng viên sẽ thi thực hành trên mô hình hoặc trên người tham gia hỗ trợ do Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ chuẩn bị; thời gian thi 10 phút.

Điểm vòng thi thực hành kỹ năng chuyên môn được xác định theo thang điểm 100 (Đánh giá thông qua bảng kiểm). Ứng viên đạt yêu cầu vòng thi thực hành kỹ năng chuyên môn phải đạt từ 50 điểm trở lên.

Ứng viên đạt yêu cầu Vòng 1 mới được tham dự thi Vòng 2.

b) Đối tượng được sĩ: Thi trắc nghiệm kiến thức chuyên ngành theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.

Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện xây dựng ngân hàng câu hỏi trắc nghiệm; nội dung câu hỏi trắc nghiệm theo quy định tại các văn bản chuyên ngành hiện hành của cấp có thẩm quyền, kiến thức hiểu biết chung về ngành y tế...

Phần thi gồm 50 câu hỏi; thời gian thi 30 phút.

Điểm vòng thi trắc nghiệm được xác định theo thang điểm 100. Ứng viên đạt yêu cầu vòng thi trắc nghiệm kiến thức chuyên ngành phải đạt từ 50 điểm trở lên.

Ứng viên đạt yêu cầu Vòng 1 mới được thi Vòng 2.

2.2.2. Vòng 2 (Phỏng vấn trực tiếp)

- Ứng viên trình bày phân tự giới thiệu về bản thân;

- Ban Giám khảo hỏi các câu hỏi mở với ứng viên về sự hiểu biết chuyên ngành vị trí dự tuyển; hiểu biết về Bệnh viện; xử lý tình huống chuyên môn, trong công việc được giao theo vị trí việc làm...; qua đó đánh giá về năng lực chuyên môn, kỹ năng giao tiếp, ứng xử trong ngành y tế; các kỹ năng mềm... của ứng viên.

Điểm vòng thi phỏng vấn trực tiếp được xác định theo thang điểm 100.

Thời gian thi phỏng vấn: 30 phút.

Ứng viên đạt yêu cầu vòng thi phỏng vấn trực tiếp phải đạt từ 50 điểm trở lên. Không thực hiện phúc khảo đối với nội dung thi phỏng vấn.

2.2. Đối tượng bác sĩ, dinh dưỡng, kỹ thuật viên: Thực hiện như phần thi Vòng 2 của đối tượng được sĩ, điều dưỡng.

3. Ưu tiên trong tuyển dụng

3.1. Ứng viên dự tuyển được cộng điểm ưu tiên vào tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển như sau: (i1). Học lực xuất sắc, giỏi được cộng **05** điểm; (i2). Có chứng chỉ hành nghề theo VTVL dự tuyển (còn hiệu lực) được cộng **15** điểm.

Ứng viên có nhiều điều kiện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển.

3.2. Ứng viên dự tuyển chỉ được cộng điểm ưu tiên khi đã đạt yêu cầu tại vòng thi phỏng vấn trực tiếp.

4. Cách xác định người trúng tuyển

4.1. Tổng điểm thi:

- Tổng điểm thi tuyển = Điểm thi trắc nghiệm/thực hành kỹ năng chuyên môn + Điểm thi phỏng vấn trực tiếp + Điểm ưu tiên (Nếu có).

- Tổng điểm xét tuyển = Điểm phỏng vấn trực tiếp + Điểm ưu tiên (Nếu có).

Trong đó: Điểm của các vòng thi phải đạt từ 50 điểm trở lên.

4.2. Người trúng tuyển được lấy theo thứ tự từ người có tổng điểm thi tuyển/hoặc xét tuyển từ cao xuống thấp trong số chỉ tiêu cần tuyển của từng vị trí việc làm cho đến khi đủ chỉ tiêu.

4.3. Xác định người trúng tuyển nếu có tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển bằng nhau: *(i1)* Trường hợp vị trí việc làm chỉ có 01 chỉ tiêu tuyển dụng nhưng có từ 02 ứng viên dự tuyển trở lên có tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển bằng nhau; *(i2)* Trường hợp vị trí việc làm có từ 02 chỉ tiêu tuyển dụng trở lên nhưng có từ 02 ứng viên dự tuyển trở lên có tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện sẽ xét trúng tuyển theo thứ tự lần lượt sau:

a) Theo xếp loại bằng tốt nghiệp của người dự tuyển: Xuất sắc > Giỏi > Khá > Trung bình khá > Trung bình.

b) Người dự tuyển có điểm thi phỏng vấn trực tiếp cao hơn.

4.4. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển, xét tuyển lần này không được bảo lưu kết quả điểm cho các kỳ thi lần sau.

VI. QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG

1. Thông báo nhu cầu tuyển dụng hợp đồng lao động

- Đăng tải công khai thông tin nhu cầu tuyển dụng HĐLĐ trên Website của Bệnh viện (<https://www.benhviendkkvcampha.vn>), facebook của Bệnh viện (<https://www.facebook.com/dakhoakhuvuccampha>) và niêm yết tại Bảng thông báo tại Bệnh viện (Khu nhà Điều hành).

- Thời gian đăng tải và tiếp nhận hồ sơ của ứng viên đăng ký dự tuyển HĐLĐ ít nhất là 15 ngày làm việc kể từ ngày có Thông báo nhu cầu tuyển dụng HĐLĐ.

- Các ứng viên đăng ký nộp hồ sơ vào 01 (Một) vị trí dự tuyển theo Kế hoạch tuyển dụng và theo Thông báo tuyển dụng.

2. Tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

2.1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển gồm:

Số lượng hồ sơ đăng ký dự tuyển: 01 bộ, đựng trong túi hồ sơ theo quy định (cỡ 24x33 cm); ghi rõ địa chỉ, số điện thoại liên lạc. Các thành phần hồ sơ gồm:

(1). Đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu kèm theo).

(2). Bản sơ yếu lý lịch tự thuật rõ ràng, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

(3). Bản chụp (có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền) các văn bằng chuyên môn, bằng điểm, chứng chỉ hành nghề (nếu có); các chứng chỉ, chứng nhận khác (nếu có)... theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

Trường hợp văn bằng tốt nghiệp do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp thì phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng.

(4). Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng trong vòng 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận.

(5). Hai (02) phong bì dán tem có ghi rõ họ tên; địa chỉ và số điện thoại thường xuyên sử dụng của ứng viên dự tuyển để Hội đồng tuyển dụng HĐLĐ Bệnh viện liên hệ trong trường hợp cần thiết.

2.2. Tiếp nhận và thẩm định hồ sơ:

- Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả (Tầng 2, Khu nhà Điều hành, Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả, phường Cẩm Thịnh, TP. Cẩm Phả, Quảng Ninh) làm đầu mối tiếp nhận tất cả các hồ sơ dự tuyển (trong thời gian tiếp nhận hồ sơ theo quy định).

- Hồ sơ dự tuyển được tiếp nhận theo một trong các hình thức sau:

(i1) Nhận hồ sơ trực tiếp tại Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện: Tiếp nhận hồ sơ dự tuyển trong giờ hành chính của các ngày làm việc trong tuần.

- Buổi sáng: Từ 08 giờ đến 12 giờ;

- Buổi chiều: Từ 13 giờ đến 16 giờ 30 phút.

Khi tiếp nhận hồ sơ, Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện có phiếu ký giao/nhận (ghi rõ các thành phần hồ sơ và thời gian nhận hồ sơ) với ứng viên nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển.

(i2) Nhận hồ sơ dự tuyển bằng cách gửi qua email:

- Hồ sơ được scanner và gửi vào địa chỉ email của Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện: phongtochucbvdkkvcp@gmailcom

- Yêu cầu đối với hồ sơ dự tuyển gửi qua email:

+ Gửi chung một lần (trong cùng 1 file), không gửi riêng lẻ thành nhiều lần, nhiều thời gian khác nhau.

+ Ứng viên phải nộp trực tiếp hồ sơ bản cứng về Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện sau khi Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện có thông báo kết quả thẩm định hồ sơ và hoàn thành trước khi tham dự kỳ thi tuyển, xét tuyển.

(i3) Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện không hoàn trả Hồ sơ dự tuyển đã nộp.

2.3. Thời gian tiếp nhận hồ sơ:

Từ ngày 10/6/2024 đến 16h30 ngày 28/6/2024.

Sau 16 giờ 30 phút ngày 28/6/2024, Bệnh viện dừng tiếp nhận hồ sơ dự tuyển; tiến hành thẩm định hồ sơ đăng ký dự tuyển và triển khai thực hiện quy trình thi tuyển, xét tuyển theo Kế hoạch và theo quy định.

Sau kỳ thi tuyển, xét tuyển này nếu vị trí việc làm nào chưa tuyển đủ chỉ tiêu theo Kế hoạch thì Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện tiếp tục đăng tải thông báo, tiếp nhận hồ sơ dự tuyển và thực hiện thi tuyển, xét tuyển đến khi tuyển đủ chỉ tiêu.

Các ứng viên không trúng tuyển kỳ thi tuyển, xét tuyển lần này vẫn tiếp tục được nộp hồ sơ dự tuyển vào vị trí tuyển dụng theo Thông báo tiếp theo.

3. Thông báo ứng viên đủ điều kiện và không đủ điều kiện dự tuyển

Chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc thẩm định hồ sơ dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện sẽ thông báo danh sách các ứng viên đủ điều kiện và không đủ điều kiện dự tuyển trên Website của Bệnh viện, facebook của Bệnh viện; niêm yết tại bảng tin của Bệnh viện; đồng thời gửi thông báo bằng văn bản cho người dự tuyển (qua thư gửi bảo đảm theo địa chỉ đã đăng ký) và bằng tin nhắn (qua số điện thoại của người dự tuyển đã đăng ký).

4. Thời gian và địa điểm tổ chức thi tuyển, xét tuyển:

- **Thời gian:** Dự kiến trong đầu tháng 7/2024.
- **Địa điểm:** Tại Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả (Phường Cẩm Thịnh, TP Cẩm Phả, Quảng Ninh).

5. Thông báo kết quả tuyển dụng

Sau khi Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện ban hành quyết định công nhận kết quả xét tuyển, thi tuyển, kết quả trúng tuyển: **(i1)** Đăng tải trên Website của Bệnh viện, facebook của Bệnh viện; niêm yết tại bảng tin của Bệnh viện; **(i21)** Gửi thông báo bằng văn bản cho người dự tuyển (qua thư gửi bảo đảm theo địa chỉ đã đăng ký) và bằng tin nhắn (qua số điện thoại của người dự tuyển đã đăng ký).

6. Tuyển dụng, ký kết hợp đồng lao động và phân công công tác đối với người làm việc

1. Giám đốc Bệnh viện ban hành quyết định tuyển dụng HĐLĐ đối với ứng viên trúng tuyển; đồng thời, thực hiện ký hợp đồng, phân công, bố trí nhiệm vụ cho ứng viên trúng tuyển đúng theo vị trí việc làm đã tuyển dụng; cử người hướng dẫn người lao động trong thời gian thử việc (nếu có) và thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động được tuyển dụng vào HĐLĐ theo quy định của pháp luật hiện hành; được hưởng các chế độ phúc lợi khác theo Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả.

2. Đối với vị trí việc làm trúng tuyển là bác sĩ xếp loại tốt nghiệp từ trung bình khá trở lên sẽ được hưởng thêm các chế độ thu hút, đãi ngộ theo Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả như sau:

(i1) Hỗ trợ một lần:

- Bác sĩ đa khoa xếp loại tốt nghiệp từ trung bình khá trở lên được hỗ trợ: 40.000.000 đồng.
- Thạc sĩ Y khoa, Bác sĩ CKI: 100.000.000 đồng.
- Bác sĩ nội trú: 150.000.000 đồng.
- Bác sĩ chuyên khoa cấp II: 200.000.000 đồng.

(i2) Hỗ trợ hàng tháng: Được hỗ trợ 1,0 lần hệ số lương cơ bản/tháng. Thời gian hưởng hỗ trợ: Trong 24 tháng tính từ khi có Quyết định tuyển dụng HĐLĐ.

Chế độ hỗ trợ một lần và chế độ hỗ trợ hàng tháng không áp dụng đối với bác sỹ hệ dự phòng, bác sỹ YHCT và bác sỹ đa khoa tốt nghiệp loại trung bình.

(i3) Ngoài ra, các bác sỹ được bố trí nhà ở công vụ tại Bệnh viện (nếu có nhu cầu); được xem xét cử đi đào tạo (ngắn hạn hoặc sau đại học) khi đáp ứng được yêu cầu VTVL được tuyển dụng và theo quy định của pháp luật hiện hành.

VII. LỆ PHÍ THI, XÉT TUYỂN: Bệnh viện không thu lệ phí thi tuyển, xét tuyển.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả làm đầu mối tham mưu cho Ban Giám đốc Bệnh viện thành lập Hội đồng tuyển dụng HĐLĐ và các Ban, Tổ giúp việc cho Hội đồng để thực hiện quy trình tuyển dụng HĐLĐ năm 2024 theo quy định của cấp có thẩm quyền hiện hành và của Bệnh viện theo phân cấp quản lý. / *Im*

Nơi nhận:

- Sở Y tế (Báo cáo);
- BGĐ BV;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Đức Thanh



**VI TRÍ VIỆC LÀM VÀ SỐ LƯỢNG NHÂN LỰC CẦN TUYỂN BỔ SUNG
CỦA BỆNH VIỆN ĐKKV CẨM PHẢ, NĂM 2024**

(Kèm theo Kế hoạch số 756/KH-ĐKKVCP ngày 07/6/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả)

TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượng	Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng			Yêu cầu về ngoại ngữ	Yêu cầu về tin học
					Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Nội - Lão khoa	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghề nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghề nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
2	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Hồi sức tích cực - Chống độc - Thận nhân tạo	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghề nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghề nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
3	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Nhi	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghề nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghề nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
4	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Bệnh nhiệt đới	02	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghề nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghề nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản

Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng								
TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượng	Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu về chuyên môn			Yêu cầu về ngoại ngữ
					Trình độ	Ngành/Chuyên ngành	Khác	
1	2		3	4	5	6	7	8
5	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa RHM.	02	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ chuyên ngành Răng hàm mặt;	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam
6	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa YHCT - PHCN	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ chuyên ngành Y học cổ truyền	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam
7	Dược sĩ (Hạng III)	Khoa Dược	01	Thực hiện cung ứng thuốc; bảo quản, cấp phát, sử dụng thuốc; hội chẩn; truyền thông; theo dõi, tổng hợp, báo cáo thông tin liên quan đến tác dụng không mong muốn của thuốc; đánh giá chất lượng thuốc lưu hành và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Nhóm ngành dược học;	Xếp loại khá trở lên.	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam
8	Dược sĩ (Hạng IV)	Khoa Dược	01	Dự trù, cấp phát và bảo quản thuốc; kiểm soát, kiểm nghiệm chất lượng thuốc; theo dõi, đánh giá chất lượng thuốc lưu hành và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Cao đẳng	Ngành Dược;	Xếp loại khá trở lên.	-

Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng									
TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượng	Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu về chuyên môn			Yêu cầu về ngoại ngữ	Yêu cầu về tin học
					Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác		
1	2		3	4	5	6	7	8	9
12	Điều dưỡng (Hạng III)	Các khoa lâm sàng	02	Tham gia, thực hiện: Chăm sóc người bệnh; sơ cứu, cấp cứu; truyền thông, tư vấn, giáo dục sức khỏe; bảo vệ và thực hiện quyền của người bệnh; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Ngành Điều dưỡng;	Xếp loại khá trở lên.	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
13	Điều dưỡng (Hạng IV)	Các khoa lâm sàng	11	Tham gia, thực hiện: Chăm sóc người bệnh; sơ cứu, cấp cứu; truyền thông, tư vấn, giáo dục sức khỏe; bảo vệ và thực hiện quyền của người bệnh; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Cao đẳng	Ngành Điều dưỡng.	Xếp loại khá trở lên	-	
14	Dinh dưỡng (Hạng III)	Phòng Điều dưỡng	1	Đề xuất và tổ chức thực hiện các quy định, quy trình, phác đồ chuyên môn về dinh dưỡng tiết chế, an toàn thực phẩm và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Đại học nhóm ngành Dinh dưỡng; bác sĩ nhóm ngành Y học và tốt nghiệp sau đại học nhóm ngành Dinh dưỡng.	Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản

(Tổng cộng 27 chỉ tiêu)

